

Richard Manley, notre chef de l'investissement durable, discute de l'incidence de la COVID-19 sur la prise en compte des facteurs ESG.

La COVID-19 a mis en lumière certaines des sources de fragilité systémique qui apparaissent lorsque les sociétés ne se concentrent pas suffisamment sur le long terme. Non seulement la pandémie a-t-elle soulevé des questions sur la relation entre les sociétés et leurs employés, mais plusieurs événements simultanés dans l'ensemble de l'économie ont fortement incité les investisseurs à engager des discussions sur l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du conseil.

Par conséquent, nous avons apporté plusieurs modifications à nos lignes directrices en matière de vote par procuration et à nos attentes à l'égard des sociétés. Ces modifications démontrent clairement que nous croyons que pour qu'un conseil d'administration soit efficace de nos jours, il ne doit pas faire preuve seulement de mixité des genres, mais aussi de diversité sous toutes ses formes. La diversité doit aller au-delà du conseil pour s'étendre au comité de direction et à la direction générale de la société.

Fait important, il s'agit d'un excellent exemple de la nature changeante des risques et des occasions d'affaires liés aux facteurs ESG pour les sociétés et de la nécessité de s'assurer que l'intégration de ces facteurs constitue un processus d'évolution culturelle, et pas seulement un exercice de conformité.

Richard Manley
Équipe de direction mondiale – Directeur général
Chef, Investissement durable